



### **Algemeen:**

Het Integrale handboek van Gebr. Coremans Grondwerken BV, Loonwerken B.V en Recycling BV voldoet aan de volgende normen:

- Kwaliteit : ISO 9001 – 2000
- VCA \*\* : Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers: 2004/04
- Arbo

De directie beoordeelt ieder jaar het Integraal Management Systeem. Het Integraal Management Systeem wordt beoordeelt conform procedure beoordelen cijfers, verbeteren en klachtenanalyse (40306). De kwaliteitsmanager is verantwoordelijk voor het aanleveren van de benodigde gegevens. Op basis van deze directiebeoordeling wordt de Directieverklaring en betrokkenheid (20301) en het Integraal Plan (20401) 1 maal per jaar aangepast.

De eigen medewerkers worden 1 maal per jaar, via de Toolboxmeetings, op de hoogte gebracht van de inhoud van de Directieverklaring en betrokkenheid (20301). Tevens ligt er een handboek ter inzage op kantoor waarin men alles kan terugvinden. Medewerkers hebben de opdracht te handelen conform het Integrale handboek. Tevens kunnen zij ook voorstellen ter verbetering indienen. ***Alle derden die wij inhuren worden ook op de hoogte gebracht van ons beleid en dienen zich hier ook aan te conformeren. Deze is te lezen op onze website [www.coremans.com](http://www.coremans.com)***

### **Beleid:**

#### **Kwaliteitsbeleid:**

De directie van Gebr. Coremans Grondwerken BV, Loonwerken BV en Recycling BV geeft de klant de garantie een constante en optimale kwaliteit te leveren en gemaakte afspraken na te komen. Zij draagt de overtuiging dat een kwaliteitsbeleid leidt tot een kwaliteitsniveau dat voldoet aan de wensen van klanten en tot het voldoen aan eisen voor een effectieve bedrijfsvoering.

Gebr. Coremans Grondwerken BV, Loonwerken BV en Recycling BV stelt de middelen beschikbaar om de gevraagde kwaliteit te kunnen leveren. Binnen de onderneming wordt voortdurend gestreefd naar het in 1 keer goed uitvoeren van de werkzaamheden zonder verlies of beschadiging aan goederen. Het kwaliteitssysteem wordt op een effectieve en bedrijfseconomisch verantwoorde manier uitgevoerd en op peil gehouden. Binnen ons bedrijf streven wij naar het continu verbeteren en op peil houden van ons Integraal Management Systeem.

#### **Arbo- en VGM-beleid:**

Veiligheid, Gezondheid en Milieu nemen in relatie tot de arbeid binnen Gebr. Coremans Grondwerken BV, Loonwerken BV en Recycling BV een belangrijke plaats in. Het Arbo- en VGM-beleid is gericht op het creëren van een zo groot mogelijke veiligheid voor de medewerkers en een zo goed mogelijke bescherming van hun gezondheid. Er wordt nauwlettend en permanent aandacht besteed aan veiligheid in bedrijfsvoering, het voorkomen van persoonlijk letsel, materiele en milieuschade.



**Directieverklaring en betrokkenheid**

Het beleid van Gebr. Coremans Grondwerken BV, Loonwerken BV en Recycling BV is er daarnaast op gericht om bij de uitvoering van haar activiteiten te streven naar een maximaal evenwicht tussen een gezonde economische ontwikkeling en zorg voor het milieu. Om dit doel te bereiken zal men zoveel mogelijk gebruik maken van de beschikbare middelen, die door de techniek worden aangereikt.

De zorg voor het milieu heeft betrekking op het voorkomen van lucht, water en bodemverontreiniging, geluidshinder en het bij voorbaat zoveel mogelijk beperken van schades als gevolg van gebeurtenissen die zich desondanks voor kunnen doen of hebben voor gedaan.

**Doelen:**

**Kwaliteitsdoelen:**

- K1. - Verhogen van de efficiëntie van de bedrijfsvoering.
- K2. - Het in stand houden van het ISO 9001:2000 certificaat.
- K3. - Het vergroten van de werkzaamheden met een 3D-machinebesturingssysteem.
- K4. - Toename efficiëntie inzake calculatie, kostenbewaking en na-calculatie.
- K5. - Het in de hand houden van het aantal kabel- en leidingschades alsmede aanrijdingschades.

**Arbo- en VCA-doelen:**

- AV1. - Het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van zowel onze eigen medewerkers als andere betrokkenen.
- AV2. - Het in stand houden van het VCA\*\* certificaat.
- AV3. - Het terugdringen van het verzuimpercentage als gevolg van de uitgevoerde werkzaamheden.
- AV4. - Uitoefenen van een actief opleiding- en scholingsbeleid.

**Doelstellingen:**

**Kwaliteitsdoelstellingen:**

- K1a. - Alle facturen dienen 1 week na uitvoering van de werkzaamheden verzonden te worden.
- K2a. - De noodzakelijke aanpassingen welke naar voren komen uit o.a. de klachten-administratie, werkplekinspecties, toolboxmeetings etc. doorvoeren in het handboek.
- K3a. - Door specifiek te investeren in 3D machinebesturing systemen een toename realiseren van 30%.
- K4a. - Aanschaf nieuw software programma waardoor een duidelijk structuur voor iedereen in zowel de calculatie, uitvoering en administratie.



K5a. - Door het voeren van actief beleid (o.a. middels toolboxmeetings) het bewustzijn van de werknemers vergroten en hierdoor het aantal schades terugdringen met 15% a 20%

**Arbo- en VCA-doelstellingen:**

AV1a. - Het ter beschikking stellen van de benodigde PBM's volgens de geldende procedure.

AV2a. - Het in stand houden van het handboek aan de VCA\*\* norm door het doorvoeren van aanpassingen welke naar voren komen vanuit verbetervoorstellen, klachten, interne en externe audits.

AV3a. - Aanschaf van werkmaterieel dat voldoet aan de normen van geluid, uitstoot van uitlaatgassen etc.

AV3b. - Werknemers via de toolboxmeetings (10x per jaar) informeren omtrent diverse Arbo- en veiligheidsregels alsmede hoe om te gaan met lichamelijke belasting.

AV4a. - Middels opleidingen ervoor zorg dragen dat iedereen in het bezit is van basisveiligheid VCA en andere relevante opleidingen zoals veilig werken aan de weg, veilig werken aan het spoor etc.

Wij rekenen op jullie bereidwillige medewerking om e.e.a. te realiseren.

Breda, 10 juli 2008.

Handtekening:

Directie

Gebr. Coremans