



Energie- Managementplan

Periode: Over de 1^e helft van 2022

Auteur: J. de Jong en K. Lambregts

Datum: 24-10-2022

INHOUDSOPGAVE

1	<i>Inleiding</i>	3
2	<i>Normatieve wijzigingen</i>	4
3	<i>Energiestromen</i>	4
	3.1 Algemeen	4
	3.2 Reductiedoelstelling voor scope 1 & 2	4
	3.3 Reductiedoelstelling projecten met gunningsvoordeel	4
4	<i>Voortgang doelstellingen</i>	5
	4.1 Doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom	7
	4.2 Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen	7
5	<i>Plan van aanpak</i>	7
	5.1 Maatregelen scope 1 bedrijf	7
	5.2 Maatregelen scope 2 bedrijf	8
6	<i>Actualisatie Sector- en keten initiatieven</i>	8
7	<i>Monitoring en meting</i>	8
	7.1 Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)	9
8	<i>Periodieke opvolging / voortdurende verbetering</i>	9
9	<i>Actieplan: Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget</i>	10
	9.1 Verantwoordelijkheden	10
	9.2 Actieplan	10

1 Inleiding

In onze beleidsverklaring hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO₂-uitstoot te reduceren met 10% in 2026 (1,25 % per jaar) ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot in het basisjaar 2018.

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij intern overlegd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan. Dit plan heeft betrekking op het vervolg in 2022. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt middels de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project, en/of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor ons bedrijf en het project waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

Dhr. J. de Jong

Voor akkoord
Breda, 24-10-2022

Handtekening



2 Normatieve wijzigingen

Dit Energie Management Actieplan is opgebouwd conform de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor energie- managementsystemen.

3 Energiestromen

3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprint van 2018, 2019, 2020 en 2021. Jaarlijks zal in het energie emissierapport met het energie audit verslag worden nagegaan of de emissie inventaris (onderdeel van de CO₂-footprint rapportage) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

Het energiemanagementplan zal halfjaarlijks worden geëvalueerd en waar nodig aangepast.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een reductie van 10 % in 2026 ten opzichte van de uitstoot in het basisjaar 2018. Dit energie management actieplan beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

3.2 Reductiedoelstelling voor scope 1 & 2

Doelstelling zoals geformuleerd was:

Soorten emissies en scopes (SKAO)	Reductiedoel (t.o.v. 2018)	Periode
<i>Totaal (scope 1 & 2)</i>	10%	2026

Om deze algemene doelstelling te realiseren zal jaarlijks een doelstelling worden opgesteld.

Om ons doel voor 2026 te behalen stellen wij onze doelstelling voor het jaar 2022 als volgt:

Soorten emissies en scopes (SKAO)	Reductiedoel (t.o.v. 2018)	Periode
<i>Totaal (scope 1 & 2)</i>	1,25 %	2022
<i>Directe CO₂-emissies (scope 1)</i>	1,25 %	2022
<i>Indirecte CO₂-emissies (scope 2)</i>	1,25 %	2022

Tijdens het opstellen van het verslag van de directiebeoordeling (management review) en het opstellen van de andere bestanden ten behoeve van de CO₂-prestatieladder in 2022 en begin 2023 zullen wij het resultaat evalueren en waar nodig bijsturen.

3.3 Reductiedoelstelling projecten met gunningsvoordeel

Op het moment van het opstellen van dit plan is er geen project waarvoor gunningsvoordeel op verkregen is. De verwachting is dat er in 2022 voor zover bekend ook nog geen project met gunningsvoordeel aanwezig zal zijn.

4 Voortgang doelstellingen

Jaarlijks kwantificeren en bewaken wij de voortgang van onze doelstellingen. Voor het gebruik van de conversiefactoren zijn voor de eerste helft van 2022 de conversiefactoren van januari 2022 gebruikt. Een herberekening naar vorige jaren is hierbij niet nodig.

Ook is verder gegaan met het relateren van de uitstoot aan de omzet totaal, naar de omzet eigen materieel en naar aanleiding van de omzet en ook naar aanleiding van het aantal FTE's.

Uit onze halfjaarlijkse inventarisatie over de eerste helft van 2022 komt het volgende naar voren;

Tabel: Voortgang emissie reductie (Bron; CO₂ footprints van Gebr. Coremans)

Onderwerp	Scope	Eenheid	2018	2019	2020	2021	1 ^o helft 2022
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	1&2	Ton CO2	3528,2	3395,6	2950,9	3165,0	1635,2
Scope 1;	1	Ton CO2	3506,0	3374,7	2928,7	3143,9	1624,6
Scope 2;	2	Ton CO2	22,2	20,9	22,2	21,1	10,6
Gerelateerd aan de omzet in miljoenen	1&2	Ton CO2	323,0	316,6	331,6	278,5	259,08
Gerelateerd aan de omzet in miljoenen	1	Ton CO2	321,0	314,6	329,1	276,6	257,40
Gerelateerd aan de omzet in miljoenen	2	Ton CO2	2,03	1,95	2,49	1,86	1,68
Gerelateerd aan de omzet eigen materieel in miljoenen	1&2	Ton CO2	498,54	475,04	436,85	430,50	444,95
Gerelateerd aan de omzet eigen materieel in miljoenen	1	Ton CO2	495,41	472,12	433,56	427,63	441,96
Gerelateerd aan de omzet eigen materieel in miljoenen	2	Ton CO2	3,13	2,92	3,28	2,87	2,88
Gerelateerd aan het aantal FTE's	1&2	Ton CO2	48,33	48,51	43,40	49,45	25,55
Gerelateerd aan het aantal FTE's	1	Ton CO2	48,03	48,21	43,07	49,12	25,38
Gerelateerd aan het aantal FTE's	2	Ton CO2	0,30	0,30	0,33	0,33	0,16

In de footprints van 2018, 2019, 2020, 2021 en eerste helft 2022 is het een en ander verder gespecificeerd.

Tabel: huidige prestatie in absolute getallen en gerelateerd aantal omzet en FTE's

Doelstelling	Resultaat 2019 t.o.v. 2018 (%)	Resultaat 2020 t.o.v. 2018 (%)	Resultaat 2021 t.o.v. 2018 (%)	Resultaat 1 e helft 2022 t.o.v. 2018 (%)
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	- 3,8 %	- 16,4 %	- 10,3 %	- 7,3 %
Scope 1	- 3,7 %	- 16,5 %	- 10,3 %	- 7,3 %
Scope 2	- 5,8 %	+/- 0 %	- 5,0 %	- 4,5 %
Gerelateerd aan de omzet in miljoenen voor scope 1 & 2	- 2,0 %	+ 2,7 %	- 13,8 %	- 19,8 %
Gerelateerd aan de omzet in miljoenen voor scope 1	- 2,0 %	+ 2,5 %	- 13,8 %	- 19,8 %
Gerelateerd aan de omzet in miljoenen voor scope 2	- 3,9 %	+ 22,7 %	- 8,4 %	- 17,2 %
Gerelateerd aan de omzet eigen materieel in miljoenen voor scope 1 & 2	- 4,7 %	- 12,4 %	- 13,7 %	- 10,7 %
Gerelateerd aan de omzet eigen materieel in miljoenen voor scope 1	- 4,7 %	- 12,5 %	- 13,7 %	- 10,6 %
Gerelateerd aan de omzet eigen materieel in miljoenen voor scope 2	- 6,7 %	+ 4,8 %	- 8,3 %	- 8,0 %
Gerelateerd aan het aantal FTE's voor scope 1 & 2	+ 0,4 %	-10,2 %	+ 2,3 %	+ 5,8 %
Gerelateerd aan het aantal FTE's voor scope 1	+ 0,4 %	-10,3 %	+ 2,3 %	+ 5,8 %
Gerelateerd aan het aantal FTE's voor scope 2	+/- 0,0 %	+ 10,0 %	+ 10,0 %	+ 6,7%

Uit het bovenstaande blijkt dat wij onze doelstelling voor scope 1 en 2 in absolute zin voor zeker is behaald. Deze is 7,3 %.

Als we de CO₂-uitstoot van scope 1 en 2 relateren aan de omzet dan zien we zelfs een nog grotere reductie van 19,8 %.

Als we de CO₂-uitstoot relateren aan de omzet gemaakt met het eigen materieel dan zien we dat deze reductie zakt naar 10,7 %.

Dit heeft met name te maken omdat er meer materieel is ingehuurd.

Deze trend is zowel bij scope 1 als 2 in te zien.

Ook bij scope 2 zien we daarbij dezelfde trend, maar ook een reductie ten opzichte van 2018.

Dit zal in de tweede helft van 2022 verder worden opgevolgd. Waarbij er voor 2023 een nieuwe meer realistische doelstelling kan worden bepaald, dan nu het geval is.

Gerelateerd aan het aantal FTE's zien we dan wel weer een stijging. Dit heeft te maken met het feit dat er meer bemand werkmaterieel wordt ingehuurd, doordat er moeilijk aan vakmensen is te komen. Ook wordt er meer overgewerkt door een aantal medewerkers.

Opvallend is wel dat de som van het elektraverbruik als het gasverbruik is gedaald ten opzichte van 2018, maar nagenoeg gelijk is aan 2021. Mogelijk heeft dit te maken met de zachtere winter en het vergrootte bewustzijn bij de medewerkers.

Verder is duidelijk dat het brandstofverbruik in de vorm van diesel de grootste emissie uitstoot geeft.

Door de verhoogde aandacht voor de bandenspanning, het meer bewustzijn voor CO2 reductie en de inspanningen in het kader van het behalen van de CO2-prestatieladder heeft er een reductie plaatsgevonden. Ook het soort projecten, het uitbesteden van werk en het aantal FTE's dragen er zorg voor dat er in absolute zin een reductie aanwezig is.

4.1 Doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Jaarlijks volgen wij de ontwikkelingen en zullen wij inventariseren of er mogelijk alternatieven zijn voor onze brandstoffen. Er wordt nu al Ad Blue gebruikt.

Op het gebied van diesel maken wij op dit moment gebruik van OK X-drive.

Deze brandstof is geur- en kleurloos en is eenvoudig toe te passen in bestaande machines, vrachtwagens en schepen met nieuwe en oudere dieselmotoren.

Schoner bouwen, varen en werken begint met de juiste brandstof.

Ook via het sector- en keteninitiatief van Cumela proberen wij mogelijkheden te achterhalen.

Het aanschaffen van een elektrische mobiele graafmachine Doosan DX165 Elektric heeft plaatsgevonden, deze zal waarschijnlijk in september 2022 worden geleverd. Ook worden waar mogelijk elektrische middelen ingezet.

Op het pand zijn zonnepanelen geplaatst.

4.2 Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen

In het Plan van Aanpak zijn de corrigerende en preventieve maatregelen in de vorm van de doelstellingen weergegeven.

5 Plan van aanpak

5.1 Maatregelen scope 1 bedrijf

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling voor 2022 nemen wij de volgende algemene maatregelen.

Het verder gaan toepassen van 2018 als het referentiejaar.

Duurzamer gebruik mobiele werktuigen:

- Het stallen van voertuigen bij derden of op depots, zodat niet dagelijks op en neer hoeft te worden gereden.
- Instructie en controle van alle vrachtwagens en machinisten op de projectlocaties door het gebruik van de machines aan de kaart te stellen tijdens;
 - Startwerkoverleg,
 - Werkplek inspecties,
 - Toolboxen,
 - Controles op gedrag bij de dagelijkse werkzaamheden door de uitvoerders.

De aandacht ligt bij deze maatregel op het niet onnodig stationair laten draaien van de machines.

- Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO₂-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel de machines als de bedrijfswagens;
- Het waar mogelijk inzetten van HVO20 of HVO100 als de opdrachtgever hiervoor extra wilt betalen;
- Gedegen onderhoud van het machinepark en tijdig vervangen van versleten/verouderd materieel;
- Het regelmatig controleren van de bandenspanning van de aanhangers en de voertuigen;

5.2 Maatregelen scope 2 bedrijf

Bedrijfspan

De emissiestroom waarop deze maatregel betrekking heeft is het elektriciteitsverbruik;

- Er zijn zonnepanelen geplaatst.
- De aanschaf van energie zuinige apparatuur wanneer dit aan vervanging toe is.
- Er op letten dat alle elektrische apparaten uit staan wanneer het pand verlaten wordt.
- Er op te letten dat verlichting uitgezet wordt in ruimten die niet gebruikt worden.
- Bij de plannen voor de verbouwing wordt ook gekeken om de CO₂ uitstoot te verminderen

In de overlegstructuur van 2022, met behulp van de footprints over geheel 2022 en die van de eerste helft van 2023 en via de directiebeoordeling in het eerste kwartaal van 2023, zullen wij onze reductie resultaten en de maatregelen in het plan van aanpak evalueren en waar nodig aanpassen om onze doelstellingen voor de komende jaren te bereiken.

6 Actualisatie Sector- en keten initiatieven

Er is nagegaan welke sectorinitiatieven en keteninitiatieven er op dit moment aanwezig zijn. Hierbij is met name gebruik gemaakt van het overzicht van de website van het SKAO https://www.skao.nl/Initiatieven_programma.

Naar aanleiding hiervan is besloten om verder te gaan met het sector initiatief van Cumela. Hierbij is op 9 maart alweer deelgenomen aan een bijeenkomst op afstand. Hierbij zijn ook weer diverse zaken aangeleverd.

De fysieke bijeenkomsten zijn wel zinvoller, mede ook door de persoonlijke contacten met de andere deelnemers.

7 Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure C.8.2). De monitoring en meting van de CO₂-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

7.1 Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)

Om daadwerkelijk sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal Energie prestatie-indicatoren (EnPI's) geformuleerd. EnPI's kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)

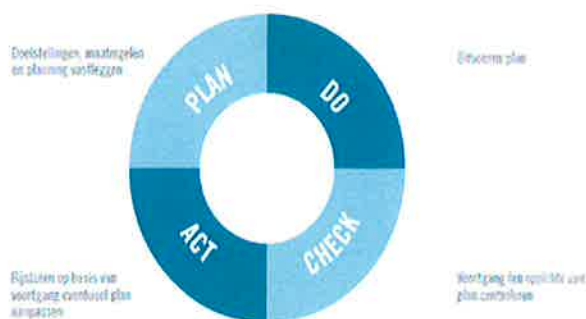
Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Facturen leverancier & meterstand	Halfjaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Facturen leverancier & meterstand	Halfjaarlijks
Brandstofverbruik mobiele werktuigen	Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks
Brandstofverbruik wagenpark	Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks

8 Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen, selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, verbruik registreren, communiceren en processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO₂ prestaties.

MBEMETTING
DOELEN
PROCEDURES



Minimaal tweemaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directeur, de organisatie zich over het functioneren van het energie management systeem. De directiebeoordeling vormt samen met het energie audit verslag in het emissie inventaris rapport mede de input tot voortdurend verbeteren.

9 Actieplan: Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

9.1 Verantwoordelijkheden

Binnen de Coremans Groep is de directeur , de heer J. de Jong, tevens de CO2-functionaris (COF) eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het Energie Managementplan tezamen met de directie. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

9.2 Actieplan

Nr.	Actie/ doelstelling Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Bijdrage aan de reductie-doelstelling	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbende	Streefdatum	Status**	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1.	Onderzoek naar het beter in kaart brengen van het aantal draaiuren per machine. Mogelijk de CO ₂ -uitstoot gaan relateren aan de gemaakte omzet met het eigen materieel.	Indirect door beter registratie	n.v.t.	20 manuur	COF	Februari 2023	Onderhanden, zie ook de tabellen in dit verslag	
2.	Actief letten op de verbruiksgegevens bij de inkoop bij machines.	Afhankelijk per machine minder brandstof verbruik	Afhankelijk van de oude en de nieuwe machine.	Inkoop budget	COF	Doorgaand	Continu	
3.	Het promoten en proberen bij projecten gebruik te maken van HVO20 of HVO100 als de opdrachtgever hiervoor wil betalen.	HVO20 geeft een reductie van 18 % scope 1 uitstoot HVO100 geeft een reductie van 99 %	Afhankelijk van het aantal gebruikte liters diesel een reductie op scope 1.	10 manuren	COF en uitvoerder en materieelbeheerder	December 2022	Onderhanden	

Nr.	Actie/ doelstelling Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Bijdrage aan de reductie-doelstelling	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
							Gerealiseerd Gecommunicieerd Gedocumenteerd	Datum
4.	Er op toezien dat alle elektrische apparaten en verlichting uit staan wanneer het pand verlaten wordt	-1% stroomverbruik	Geeft 0,1 % reductie op scope 2.	Geen	Alle medewerkers	Doorgaand	Continu	
5.	Aanschaf energie zuinige apparatuur	Afhankelijk van machine	n.v.t.	Inkoop budget	COF	Doorgaand wordt jaarlijks bepaald	Continu	
6.	Het maandelijks controleren van de bandenspanning van de voertuigen door de medewerkers.	1-2 % minder brandstofverbruik	Geeft een bijdrage van 1,3 % voor scope 1	Extra controle op de banden (half uur per week)	Alle medewerkers en medewerker werkplaats	Doorgaand	Continu	
7.	Eigen personeel informeren en betrekken, bewustwording	2-3 % op diesilverbruik	Geeft een bijdrage van 2 % voor scope 1 en 1% voor scope 2.	Nieuwsbrief, toolbox + beoordeling 2 manuren, per halfjaar	COF en alle medewerkers	Doorgaand eens per half jaar	Halfjaarlijks	
8.	Cursus het nieuwe rijden wordt minimaal een keer per 5 jaar ingepland bij de chauffeur in het kader van de code 95 opleiding.	5 % brandstof verbruik	Geeft een bijdrage van 1,5 % voor scope 2.	Opleidingsbudget	Planner en alle medewerkers	Doorlopend	Continu, zorgen dat eenieder dit toepast. Blijven herhalen	

Nr.	Actie/ doelstelling Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Bijdrage aan de reductie-doelstelling	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
							Gerealiseerd Gecommuneerd Gedocumenteerd	Datum
9.	Het verder in- en extern opleiden van de COF.	Deelnemen aan het initiatief van Cumela	n.v.t	24 manuur € 2400,- extern advies	COF	Februari 2023	Onder handen	
10	Het verder gaan met de planning voor de verbouwing van de huidige locatie en dit zo duurzaam mogelijk uitvoeren	Minder verbruik aan gas en elektra	Nog niet te bepalen	50 manuren om details verder uit werken.	Directie	Februari 2023	Onderhanden	
11	Het aanschaffen van een elektrische mobiele graafmachine Doosan DX165 Elektric.	Reductie van liters diesel met 1,6 %.	Levert 1,57 % minder reductie	€ 500.000,-	Directie	Levering eerste kwartaal 2023	Onderhanden	
12	Het maken van een aparte footprint voor de werkzaamheden die voor de gemeente Roosendaal worden uitgevoerd.	Door alle hierboven genoemde maatregelen	n.v.t	Uitsplitsen uren en gebruik van machines. 8 manuren	COF en uitvoerders	Indien nodig.	Indien nodig	
13	Het op gaan stellen van een nieuwe doelstelling voor 2023 die meer uitdagend is dan de huidige doelstelling.		n.v.t.	5 manuren	Directie	Februari 2023	Onderhanden	