

Het zorgsysteem van de Coremans Groep waaronder de bedrijven Coremans Grondwerken BV, Coremans Loonwerken B.V, Coremans Recycling BV en Coremans Civiele Werken BV vallen voldoet aan de volgende normen:

- Kwaliteit : NEN-EN-ISO 9001:2015
- VCA * : Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers: 2017/6.0
- Arbo
- Grondstromen : BRL 9335 versie 4.0, met het SIKB protocol 9335-1 en protocol 9335-4
- Milieu : CO2-prestatieladder niveau 3, deze is ook voor de bedrijven die onder de boundary vallen van toepassing.

Kwaliteitsbeleid:

De directie van de Coremans Groep geeft de klant de garantie een constante en optimale kwaliteit te leveren en gemaakte afspraken na te komen. Zij draagt de overtuiging dat een kwaliteitsbeleid leidt tot een kwaliteitsniveau dat voldoet aan de wensen van klanten en tot het voldoen aan eisen voor een effectieve bedrijfsvoering.

Coremans Grondwerken BV, Coremans Loonwerken BV, Coremans Recycling BV of Coremans Civiele Werken BV stelt de middelen beschikbaar om de gevraagde kwaliteit te kunnen leveren. Binnen de onderneming wordt voortdurend gestreefd naar het in 1 keer goed uitvoeren van de werkzaamheden zonder verlies of beschadiging aan goederen. Het kwaliteitssysteem wordt op een effectieve en bedrijfseconomisch verantwoorde manier uitgevoerd en op peil gehouden. Binnen ons bedrijf streven wij naar het continu verbeteren en op peil houden van ons Integraal Management Systeem.

Arbo- en VGM-beleid:

Veiligheid, Gezondheid en Milieu nemen in relatie tot de arbeid binnen de Coremans Groep een belangrijke plaats in. Het Arbo- en VGM-beleid is gericht op het creëren van een zo groot mogelijke veiligheid voor de medewerkers en een zo goed mogelijke bescherming van hun gezondheid. Er wordt nauwlettend en permanent aandacht besteed aan veiligheid in bedrijfsvoering, het voorkomen van persoonlijk letsel, materiele en milieuschade. Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen. Wij streven ernaar om de jaarlijks wederkerende IF ongevallen met verzuim/werkverlet index op 0 te houden door blijvend aandacht te besteden aan onder andere onveilige situaties en/of handelingen, regelmatig werkplekken te inspecteren, alle arbeidsmiddelen te keuren en goede voorlichting te verstrekken.

Het beleid van de Coremans Groep is er daarnaast op gericht om bij de uitvoering van haar activiteiten te streven naar een maximaal evenwicht tussen een gezonde economische ontwikkeling en zorg voor het milieu. Om dit doel te bereiken zal men zoveel mogelijk gebruik maken van de beschikbare middelen, die door de techniek worden aangereikt.

Milieubeleid:

Vanuit ons maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is het milieubeleid gericht op het continu en zoveel mogelijk meetbaar verbeteren van prestaties op milieugebied, de milieubelasting steeds verder terug te dringen (preventieve milieubelasting) en de milieuwet- en regelgeving na te leven en milieuvervuiling te voorkomen. Hiervoor houden wij rekening met alle milieuaspecten die wij kunnen beheersen en beïnvloeden.

Daarnaast is ook het milieu een pijler waarvoor een certificaat voor de CO2-prestatieladder is behaald met de onderstaande CO2-emissiereductieverklaring.

Het emissiereductiebeleid is erop gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten te beheersen en te beperken. Dit gebeurt door de CO2-uitstoot te reduceren gerelateerd aan de omzet met 43,7 % in 2027 vanaf het referentiejaar 2018 in een herhalend proces van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende energiestromen. Hiervoor worden ook jaarlijkse doelstellingen opgesteld.

In het energiemangementplan worden doelstellingen benoemd om CO2-reductie te behalen.

Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of reductiedoelstellingen zijn gerealiseerd. Door het inzetten van de plan-do-check-act methodiek zal worden gestreefd naar het continu verbeteren van ons energiemanagementsysteem.



Fig. Cirkel van Deming

Mede door middel van deze verklaring wordt het personeel, personen die voor of namens ons bedrijf werkzaam zijn, (potentiële) opdrachtgevers en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de reductiedoelstellingen die de directie heeft vastgesteld voor het bedrijf en, indien van toepassing, voor de projecten waarop een CO₂-gerelateerde gunningvoordeel is verkregen.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van CO₂-reductie.

Wij streven naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO₂-prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de noodzaak tot CO₂-reductie bij medewerkers, ketenpartners en overige belanghebbenden te realiseren.

Ondernemersdoel:

- Het doel van de onderneming is het maken van winst zonder hierbij afbreuk te doen aan kwaliteit, veiligheid en/of milieu.
- Het waarborgen van de continuïteit van onze dienstverlening door het op niveau houden van de kwaliteit.
- Op niveau houden bestaande certificering NEN-EN-ISO 9001:2015 middels het doorvoeren van aanpassingen in ons managementsysteem op basis van de uitgevoerde interne audits, RI&E, klachten, verbetervoorstellen etc.
- Het doorvoeren van een open sociaal beleid t.o.v. onze medewerkers, de overheid en onze omgeving.
- Het inrichten en gebruiken van de administratie op een zodanige wijze dat er een historie wordt opgebouwd die ten allen tijde inzichtelijk en betrouwbaar is.

Veiligheidsdoel:

- Op niveau houden bestaande certificering VCA* middels het doorvoeren van aanpassingen in ons managementsysteem op basis van de uitgevoerde interne audits, RI&E, klachten, verbetervoorstellen etc.
- De IF op 0 houden.

Financieel:

- Het doel binnen ons bedrijf is het maken van winst. Ons bedrijf streeft jaarlijks naar 5% winst voor belasting.

Personeelsbeleid:

- De directie zorgt voor uitvoering van het personeelsbeleid zodat de medewerkers zich thuis voelen bij het bedrijf.

De directie beoordeelt ieder jaar het zorgsysteem. Op basis van deze directiebeoordeling worden waar nodig aanvullende acties of nieuwe doelstellingen voor het komende jaar bepaald.

Om onze doelstellingen te realiseren stellen wij de nodige middelen (o.a. tijd, budget, vaardigheden, personeel etc.) beschikbaar, afgestemd op de haalbaarheid.

Alle medewerkers die voor ons werkzaam zijn worden jaarlijks op de hoogte gesteld van de inhoud van de vernieuwde beleidsverklaring. Deze beleidsverklaring is ook in te zien op de website van het bedrijf.

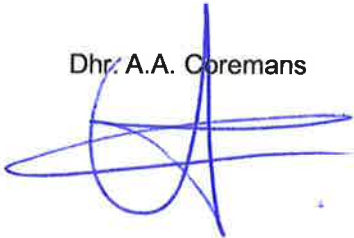
Breda, 10 februari 2026.

Handtekening:

Directie

Coremans Groep

Dhr. A.A. Coremans



Dhr. A.A.H. Coremans



Dhr. A.J.D. de Jong

